

JUDEȚUL BRAȘOV

COMUNA DRĂGUȘ

Str. Principală, nr. 42 TEL. 0268249618 FAX. 0268249601

E-MAIL primariadragus@yahoo.com

Nr. 1740 / 19.06.2024

CONVOCATOR

D-lui consilier

În temeiul art. 133, alin. (2) lit. a), art. 134, alin. (1), lit. a), alin. (3) lit. b), alin. (5) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, sunteți convocat la ședința **extraordinara de indata** din data de **20.06.2024** **orele 20,00**, în sala de ședințe a Consiliului local, cu următorul proiect al

ORDINII DE ZI:

Art. 1.

I. PROIECTE DE HOTĂRÂRI

Nr. crt.	DENUMIRE PROIECT DE HOTĂRÂRE	INIȚIATOR
1	<u>PROIECT DE HOTĂRÂRE</u> - privind alegerea președintelui de ședință, pentru ședințele Consiliului Local al comunei Dragus pentru perioada de o luna, respectiv luna iunie 2024	Primar Greavu Cornel Comisia de specialitate nr. 1
2	PROIECT DE HOTĂRÂRE - privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Drăguș și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Dragus, județul Brasov	Primar Greavu Cornel Comisia de specialitate nr. 1, 2, 3

II. ÎNTREBĂRI ȘI INTERPELĂRI

III. DIVERSE.

Art. 2. Consilierii locali sunt invitați să formuleze amendamente asupra proiectelor de hotărâre înscrise pe ordinea de zi.

PRIMAR

GREAVU CORNEL





JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA DRĂGUȘ

Str. Principală, nr. 42, tel. 0268249618, fax. 0268249601
e-mail primariadragus@yahoo.com

Nr. _____ / _____

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind alegerea președintelui de ședință, pentru ședințele Consiliului Local
al comunei Dragus pentru perioada de o luna, respectiv luna iunie 2024

Consiliul Local al comunei Dragus, judetul Brasov, intrunit in sedinta extraordinară de indata, in data de 20.06.2024;

Avand in vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului comunei Dragus, inregistrat sub nr. 1732/19.06.2024 ;
- Raportul de specialitate al compartimentului de resort, inregistrat sub nr. 1733/19.06.2024;
- Prevederile Regulamentului de organizare si functionare a Consiliului local al comunei Dragus, aprobat prin HCL nr. 39/30.09.2019 ;
- Prevederile Legii nr.24/2000 privind Normele de tehnica legislative pentru elaborarea actelor normative, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul prevederilor art. 123 alin.1) și 4) ,art. 134 alin. 3 lit. (b), art.139, alin.1, art. 196 alin. 1) lit. a) si art.197 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTARAȘTE:

Articol unic: Domnul consilier local Jurcovan Nicolae se alege ca președinte al ședințelor Consiliului Local al comunei Dragus pe perioada de o luna respectiv, luna iunie 2024.

Initiator,
Primar, Cornel Greavu



Contrasemneaza pentru legalitate,
Secretar general al comunei Dragus

Camelia-Maria Rusu



JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA DRĂGUȘ

Str. Principală, nr. 42, tel. 0268249618, fax 0268249601
e-mail primariadragus@yahoo.com

NR.....

REFERAT DE APROBARE

Conform dispozițiilor legale în vigoare, după declararea ca legal constituit, Consiliul local alege dintre membrii săi, un președinte de ședință;

Ținând seama de prevederile art.123, alin.1 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, „... consiliul local alege dintre membrii săi, în termenul stabilit prin regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local, un președinte de ședință, pe o perioadă de cel mult 3 luni, care conduce ședințele consiliului și semnează hotărârile adoptate de acesta. Președintele de ședință se alege prin vot deschis cu majoritate simplă”.

Supun spre aprobare Consiliului local Drăguș, prezentul proiect de hotărâre privind alegerea președintelui de ședință al Consiliului Drăguș, pe perioada de 1 lună, respectiv luna iunie 2024.

PRIMAR,
CORNEL GREAVU





JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA DRĂGUȘ

Str. Principală, nr. 42, tel. 0268249618, fax. 0268249601
e-mail primariadragus@yahoo.com

NR.

Aprobat,
Primar GREAVU CORNEL



RAPORT SPECIALITATE

In conformitate cu prevederile Regulamentului de organizare si functionare a Consiliului local Dragus ,aprobat prin HCL nr.39 din 30.09.2019.

Presedintele de sedinta se alege prin vot deschis cu majoritate simpla,asa cum prevede Codul administrativ la art.5,lit.ee.

Avand in vedere cele aratate, propun Consiliului local al comunei Dragus, proiectul de hotarare privind alegerea presedintelui de sedinta pentru o perioada de 1 luna, respectiv luna iunie 2024.

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI DRAGUS

Camelia-Maria Rusu



**JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA DRĂGUȘ**

Str. Principală, nr. 42, tel. 0268249618, fax. 0268249601
e-mail primariadragus@yahoo.com

PROIECT DE HOTĂRÂRE
pivind stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Drăguș și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Dragus, județul Brasov

Consiliul local al comunei Comana, întrunit în ședință extraordinară de indată la data de 20.06.2024.

Având în vedere raportul nr. 1735/19.06.2024 înaintat de secretarul general al comunei Dragus privind propunerea de stabilire a salariilor personalului plătit din fonduri publice din cadrul aparatului propriu al Primarului și al Consiliului Local Dragus și referatul de aprobare al primarului nr. 1734/19.06.2024;

În conformitate cu dispozițiile :

- a) art.120 alin. (1)-(2) din Constituția României republicată în M.Of. nr.767 din 31.10.2003 ;
- b) art.20 alin.(1) lit.h) și i) din Legea nr. 273/2006 privind Finanțele publice locale;
- c) art.1 alin(3), art.2 alin.(1) lit.a), art.6, art.7 lit.a), art.8, art.11 alin.(1) și (2), art.38 alin.(1) și (2) lit.b) ; Anexa nr.VIII- Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „ADMINISTRAȚIE,, cap.I lit.A, pct.III și cap.II, lit.Apct.IV și lit.c din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
- d) ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, art. II: „*Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.*“
- e) Având avizul favorabil al Comisiilor de specialitate a CL Drăguș,
- f) Art. 3, art. 7, lit. a) și lit. g), art. 9, art. 10, art. 11, alin. (1) – (4) art. 12, alin. (1), art. 19, anexei nr. IX lit. C pozițiile 28 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- g) art. 159 – 165 din Legea nr. 53/2003, republicată, privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- h) art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 115/14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

În temeiul dispozițiilor art. 129 (1),(2) lit. a și d), alin.(3) lit.b) și lit. c); și art.139 (1) și art.196 alin.(1) lit.a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrative cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Începând cu luna iunie 2024, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Drăguș și al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Drăguș, județul Brașov se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Baza de calcul se stabilește astfel: în funcție de salariul minim brut pe țară garantat în plată, stabilit conform legii, pentru anul 2021, respectiv suma de 2.300 lei la care s-a adăugat în luna aprilie procentul de 5%, rezultând o bază de calcul în sumă de 2.415 lei, la care se adaugă 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, respectiv suma de 230 lei, baza de calcul stabilită prin prezenta hotărâre este de 2.645 lei.

(3) Baza de calcul stabilită conform art. 1, al. 2 din prezenta hotărâre se va înmulți cu coeficientul stabilit pentru fiecare funcție publică sau contractuală.

Art.2.Salariile lunare ale personalului prevăzut la art.1 se vor stabili prin acte administrative individuale emise de conducatorul autorității publice locale, cu încadrarea în sumele aprobate la capitolul cheltuieli de personal în bugetul propriu al comunei și cu respectarea prevederilor art.25 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 3 - Prezenta hotărâre poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4.-Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul Comunei Dragus, și compartimentul financiar-contabilitate.

Inițiator,
Primar,
CORNEL GREAVU



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general al comunei Drăguș,
Camelia-Maria Rusu

GRILA SALARIZARE INCEPAND CU DATA DE 01.06.2024

ANEXA LA HCL _____ / _____

Funcții de demnitate publica - Valoare coeficient = 2.415 lei primar
= 2.645 lei viceprimar

Nr. crt	Funcția	Coefficient
1	Primar - coeficient pana la 3000 suma	4,00 9660
2	Viceprimar - coeficient pana la 3000 suma	3,00 7935

2415

2415+(2300*10%)=230=2645

Funcții de conducere - Valoare coeficient = 2.645 lei

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Coeffcient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
3	Secretar General	S	2,99	2,40	2,58	2,71	2,84	2,92	2,99
				6.348	6.824	7.165	7.524	7.712	7.904

Funcții de executie- functionari publici - Valoare coeficient = 2.645 lei

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Coeffcient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
4	Consilier grad profesional superior	S	2,99	2,40	2,58	2,71	2,84	2,92	2,99
				6.348	6.824	7.165	7.524	7.712	7.904
5	Inspector grad profesional superior	S	2,45 +10% CFP	1,97	2,12	2,22	2,33	2,39	2,45
				5.211	5.601	5.882	6.176	6.330	6.488
				1,95	2,10	2,20	2,31	2,37	2,43
				5.158	5.545	5.822	6.113	6.266	6.422

PRESEDINTE,

SECRETAR,
RUSU CAMELIA-MARIA

PRIMAR
COORDINATOR
COPIE GREAUCU

ANEXA LA HCL ___/_____

GRILA SALARIZARE INCEPAND CU DATA DE 01.06.2024

Functii de executie- personal contractual - Valoare coeficient = 2.645 lei

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
7	Referent grad II	S	2,34	1,88	2,02	2,12	2,23	2,28	2,34
				4.973	5.346	5.613	5.893	6.041	6.192
8	Referent grad II	M	1,88	1,51	1,62	1,70	1,79	1,83	1,88
				3994	4293	4508	4734	4852	4973
9	Sofer II	M G	1,97	1,58	1,70	1,78	1,87	1,92	1,97
				4.179	4.493	4.717	4.953	5.077	5.204

PRESEDINTE,

SECRETAR,
RUSU CAMELIA-MARIA

PRIMAR,
CORNEL BREAUU



GRILA SALARIZARE INCEPAND CU DATA DE 01.06.2024
SERVICIUL APA CANAL

ANEXA LA HCL ___ / _____

Functii de conducere - Valoare coeficient = 2.645 lei

Functii de executie- personal contractual - Valoare coeficient = 2.645 lei

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1	Sef serviciu	S	2,45	1,97	2,12	2,22	2,33	2,39	2,45
				5.211	5.601	5.882	6.176	6.330	6.488
2	Muncitor	M	1,82	1,52	1,63	1,72	1,80	1,85	1,89
		G		4.020	4.322	4.538	4.765	4.884	5.006

PRESEDINTE,

SECRETAR,
RUSU CAMELIA-MARIA

PRIMAR,

CORNEL GEORGHE



GRILA SALARIZARE INCEPAND CU DATA DE 01.01.2024

ANEXA LA HCL ___/____

Personal contractual - ASISTENTI PERSONALI - Valoare coeficient = 3.465 lei

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1	Asistent personal	G,M	1,25	1,00	1,08	1,13	1,19	1,21	1,25
				3.465	3.725	3.911	4.107	4.209	4.315

PRESEDINTE,

SECRETAR,
RUSU CAMELIA-MARIA

PRIMAR,

CORNEL BREAU





**JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA DRĂGUȘ**

Str. Principală, nr. 42, tel. 0268249618, fax. 0268249601
e-mail primariadragus@yahoo.com

Nr. 1784/19.06.2024

Referat de Aprobare

pivind stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Drăguș și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Dragus, județul Brasov

Având în vedere:

-prevederile art. 11- (1) și (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care prevede:

(1) "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local."

(4) "Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile alin. (1) și (3) , fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar."

- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, art. II:

„Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.“

-Punctul de vedere nr. 192/MCV/31.05.2024 emis de MMSS, cu privire la derogarea de la art. 11 alin. 4 din Legea cadru, și prin care se specifică că majorarea salariului de bază prevăzut de art. II din OUG 53/2024 se acorda suplimentar față de prevederile art. I alin 2, din OUG nr. 115/2023.

Prin acest proiect de hotărâre, propun, ca începând cu luna iunie 2024, salariile funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dragus , să se majoreze, față de cele individualizate anterior prin anexa la Hotărârea Consiliului Local cu nr. 8/2024 privind stabilirea, cu caracter tranzitoriu, a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dragus, Județul Brașov (baza de calcul la acel moment fiind de 2.415 lei înmulțit cu coeficienții de salarizare), cu aplicarea unei creșteri reprezentând 10% din cuantumul salariilor de bază corespunzătoare, aflate în vigoare în luna decembrie 2023 (salarii stabilite anterior prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim pe economie aferent anului 2021, respectiv 2300 lei) .

În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.136 alin.(1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), și alin.(14), raportate la cele ale art. 155 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificat și completat ulterior, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Dragus, în condițiile legii, de către Instituția Prefectului - Județul Brașov. Conform acestora salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice se stabilesc și se aprobă prin hotărârea consiliului local, în valori nominale în lei, ulterior fiind stabilite individual, nominal prin dispoziție a primarului.

Fată de aceste considerente propun spre aprobare proiectul de hotărâre anexat.

Primar,

Cornel Greavu





**JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA DRĂGUȘ**

Str. Principală, nr. 42, tel. 0268249618, fax. 0268249601
e-mail primariadragus@yahoo.com

Nr. 1735/19.06.2024.

Raport de specialitate

privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Drăguș și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Dragus, județul Brasov



Prin proiectul de hotărâre inițiat, se propune **stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Drăguș și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Dragus, județul Brasov**, începând cu 01.06.2024, din prisma publicării în Monitorul Oficial al României nr. 484 din 24 mai 2024, a Ordonanței de urgență nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, care la Articolul II prevede: „ Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”.

Având în vedere:

- a) Prevederile art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare reglementează: ”Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local.”
- b) art.129 alin. (2) lit. “d”, din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care precizează:
„ (2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:... d) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local; ”

Tinând cont că prin Hotărârea nr. 8/2024 s-a stabilit **salariile de bază și coeficientii care stau la baza determinării acestora pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Dragus și serviciului public din subordinea Consiliului local al comunei Dragus, pentru anul 2024, în care a fost cuprinsă majorarea**

salariilor cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform art. I alin. 2, din OUG 115/2023.

În considerarea faptului că, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale ale personalului [așa cum acestea sunt definite prin art. 7 litera m) din aceeași Lege-cadru] este limitat la indemnizația viceprimarului, dar și că prin Articolul II al Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, se stabilește că, prin derogare de la limitarea prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C poziția 28 (viceprimar comuna până la 3000 locuitori), pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

Văzând clarificările comunicate Sindicatului Național SCOR de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, prin scrisoarea nr. 192/MCV/31.05.2024, cu privire la modalitatea de acordare a majorării salariale prevăzute mai sus;

Totodată, trebuie avut în vedere că proiectul de hotărâre trebuie să respecte prevederile Anexei VIII la legea-cadru nr. 153/2017, respectiv între funcțiile publice din aceeași clasă (spre exemplu clasa I-a, cu studii superioare) ierarhizarea în funcție de gradele profesionale este obligatorie, nefiind permis ca funcționari publici cu grad inferior să fie salarizați peste funcționarul public de grad profesional superior în ierarhizare, considerându-se pentru verificarea respectării ierarhizării nivelurile de bază echivalente, fără gradațiile de vechime, care trebuie să asigure respectarea ierarhizării, indiferent de distanța valorică dintre gradele profesionale.

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare.

Astfel, considerăm că este necesar și legal aprobarea stabilirii indemnizațiilor lunare și a salariilor de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Dragus, județul Brașov și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al comunei Dragus începând cu 01 iunie 2024, după cum urmează:

- Art.1 Începând cu luna iunie 2024, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Drăguș și al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Drăguș, județul Brașov se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Baza de calcul se stabilește astfel: în funcție de salariul minim brut pe țară garantat în plată, stabilit conform legii, pentru anul 2021, respectiv suma de 2.300 lei la care s-a adăugat în luna aprilie procentul de 5%, rezultând o bază de calcul în sumă de 2.415 lei, la care se adaugă 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, respectiv suma de 230 lei, baza de calcul stabilită prin prezenta hotărâre este de 2.645 lei.

(3) Baza de calcul stabilită conform art. 1, al. 2 din prezenta hotărâre se va înmulți cu coeficientul stabilit pentru fiecare funcție publică sau contractuală.

- Art.2.Salariile lunare ale personalului prevăzut la art.1 se vor stabili prin acte administrative individuale emise de conducatorul autorității publice locale, cu încadrarea în sumele aprobate la capitolul

cheltuieli de personal în bugetul propriu al comunei și cu respectarea prevederilor art.25 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

- Art.3.-Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul Comunei Dragus, și compartimentul financiar-contabilitate.

După aprobarea Hotărârii este necesară de asemenea întocmirea dispozițiilor cu caracter individual pentru fiecare salariat, în sensul îndeplinirii celor mai sus menționate.

În consecință rugăm consiliul local să analizeze și să aprobe proiectul de hotărâre , în forma prezentată inițial.

Secretar general al comunei Dragus,

Camelia-Maria Rusu





MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 192MCV/2031DPS/.....

Către: **Domnul Dan CÂRLAN**
Președinte
SINDICATUL NAȚIONAL SCOR AL SALARIAȚILOR COMUNELOR ȘI
ORAȘELOR DIN ROMÂNIA
Ref. la: **adresa nr.314/2024**

Stimate domnule președinte,

Cu privire la adresa dumneavoastră nr.314/2024 înaintată Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care solicitați unele informații cu privire la aplicarea Art.II din O.U.G. nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, vă comunicăm următoarele:

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, "pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Potrivit art.11 alin.(4) din Legea-cadru, nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Parlamentul României a adoptat Legea nr.103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr.115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede că începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în Anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021", respectiv 2300 lei.

Începând cu luna ianuarie 2024, salarizarea s-a făcut potrivit Ordonanței de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Referitor la salarizarea funcțiilor de demnitate publică în anul 2024, precizăm că, potrivit art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023, "prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Față de cele de mai sus, în prezent, indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică alese prevăzute la anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017 sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv cu 2300 lei, majorate conform O.U.G. nr.115/2023 cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

În data de 23.05.2024, Guvernul a adoptat ordonanța de urgență nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice care prevede majorări salariale în mai multe sectoare de activitate bugetară începând din luna iunie 2024.

Astfel, potrivit Art.II din acest act normativ, "prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Prin urmare, prin derogare de la art.11 alin.(4) din Legea-cadru care limitează venitul salarial la nivelul indemnizației viceprimarului/vicepreședintelui de consiliu județean, începând cu luna iunie 2024, personalul din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local, din unitățile administrativ-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori poate beneficia de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Totodată, menționăm că majorarea salariului de bază prevăzut de Art.II din O.U.G. nr.53/2024 se acordă suplimentar față de prevederile art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023.

Subliniem că, responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Mădălin-Cristian VASILCOIU
Secretar de stat

