



JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA DRĂGUȘ

Str. Principală, nr. 42, tel. 0268249618, fax. 0268249601
e-mail primariadrăguș@yahoo.com

NR. 13, 20.02.2023

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind desemnarea consilierilor locali, membri ai Comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale ale secretarului general al comunei Drăguș

Consiliul Local al comunei Drăguș, întrunit în ședința ordinară din data de 28.02.2023,
Luând în dezbatere proiectul de hotărâre și referatul de aprobare prezentate de dl. primar –
Cornel Greavu nr. 494/20.01.2023, raportul de specialitate nr. 495/20.02.2023,
Având în vedere:

- prevederile art. 485 alin. 5, art. 11 alin. 4 lit. e) și art. 11 alin. 6 Anexa 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- art. 7 alin. 2 Cod civil;
- Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legilativă;
- avizul comisiei de specialitate buget finanțe, administrație publică din cadrul Consiliului local Drăguș

În temeiul prevederilor art. 129 alin. 14, art. 196 alin. 1 lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, În temeiul prevederilor art. 139, alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 Se desemnează 2 consilieri locali , membri în cadrul Comisiei pentru evaluarea profesională a secretarului general al comunei Drăguș:

Art. 2 Comisia pentru evaluarea secretarului general al comunei Drăguș se constituie prin dispoziția Primarului comunei Drăguș .

Art. 3 Secretarul general al comunei Drăguș comunica prezenta hotărâre, persoanelor desemnate, autorităților și instituțiilor interesate.

Inițiator,
Primar,
Cornel Greavu

Vizează pentru legalitate,
Secretar General al comunei Drăguș,
Camelia-Maria Rusu





JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA DRĂGUȘ

Str. Principală, nr. 42, tel. 0268249618, fax. 0268249601
e-mail primariadragus@yahoo.com

nr. 494/20.02.2023

REFERAT DE APROBARE

privind desemnarea consilierilor locali, membri ai Comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale ale secretarului general al comunei Drăguș

Având în vedere art. 485 alin. 5 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ:
(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

Prin urmare, consider legală și oportună adoptarea unui proiect de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali, membri ai Comisiei pentru evaluarea profesională a secretarului general al comunei Drăguș.

PRIMAR,
CORNEL GREAVU





JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA DRĂGUȘ

Str. Principală, nr. 42, tel. 0268249618, fax. 0268249601
e-mail primariadrăguș@yahoo.com

NR. 495 / 20.01.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali, membri ai
Comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale ale secretarului
general al comunei Drăguș



TEMEIUL DE DREPT :

- Prevederile art.129 alin.3 lit.c și al art.196 alin.1 lit.a din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ ;

- Dispozițiile art.485 alin.5 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ ;

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

(10) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la prezentul cod. Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public se consemnează în raportul de evaluare întocmit și semnat de către superiorul ierarhic nemijlocit al funcționarului public, care se contrasemnează și se aprobă de către persoanele prevăzute de lege. În realizarea activităților specifice, evaluatorul, contrasemnatarul și persoana care aprobă raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public au obligația asigurării respectării întocmai a normei generale de conduită profesională privind obiectivitatea în evaluare, precum și a respectării regimului juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese.

În realizarea evaluării calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale; Comisia prevăzută mai sus se constituie prin dispoziția primarului pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local. În conformitate cu art. 12 alin. (5) din metodologia referitoare la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici, raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.

Precizăm că art. 16 din anexa 6 la OUG nr. 57/2019 prevede că în vederea realizării componentei evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de

execuție și de conducere prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) din prezentul cod, la începutul perioadei evaluate persoana care are calitatea de evaluator stabilește obiectivele individuale pentru funcționarii publici a căror activitate o coordonează și indicatorii de performanță utilizați în evaluarea gradului și modului de atingere a acestora. Obiectivele se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică deținută, gradul profesional al acesteia, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare exercitării funcției publice deținute de funcționarul public și corespund obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public. Indicatorii de performanță se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate. În toate situațiile obiectivele individuale și indicatorii de performanță se aduc la cunoștința funcționarului public la începutul perioadei evaluate. Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pot fi revizuiți trimestrial sau ori de câte ori intervin modificări în activitatea ori în structura organizatorică a autorității sau instituției publice. Criteriile de performanță pentru realizarea componentei evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici potrivit art. 485 alin. (3) lit. b) din cod sunt prevăzute la art. 29 lit. b) din anexa 6 la acesta. Potrivit prevederilor art. 22 din aceeași metodologie comisia de evaluare se constituie, în condițiile prevăzute la art. 11 alin. (6). Secretariatul comisiei este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, nominalizat pentru a asigura secretariatul comisiei. Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din codul administrativ, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17-19 din metodologia de evaluare. Secretarul general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

La art. 14 , alin. 1 din anexa 6 la OUG 57/2019 este prevăzut ca Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie-31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

ARGUMENTE DE OPORTUNITATE, REGLEMENTARI LEGALE INCIDENTE, CONCLUZII SI PROPUNERI :

De asemenea, pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Având în vedere cele menționate propunem, desemnarea a doi consilieri locali, în calitate de membri ai Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale ale Secretarului general al comunei Drăguș, pentru anul 2022.

Secretar general al comunei Drăguș,
Camelia-Maria RUSU